

あかり株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年7月1日～平成31年6月30日までの 3年間

2. 内容

目標1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成28年7月～ 法に基づく諸制度の調査
- 平成28年8月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標2：目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成28年7月～ 社員の具体的なニーズ調査、母性健康管理についての情報収集
- 平成28年8月～ 制度に関するパンフレットを作成し社員に配布

目標3：計画期間内に、男女ともに育児休業の取得をめざす。

<対策>

- 平成28年8月～ 男性も育児休業を取得できることを周知するため、管理職を対象とした研修の実施
- 平成28年9月～ 育児休業の取得希望者を対象とした講習会の実施