

## あかり株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をすることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和1年7月1日～令和4年6月30日までの 3年間

2. 内容

目標1：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 令和1年8月～ 相談窓口の設置について検討
- 令和1年9月～ 相談員の研修
- 令和1年10月～ 相談窓口の設置について社員への周知

目標2：年次有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間 6日以上とする。

<対策>

- 令和1年7月～ 年次有給休暇の取得状況を把握する
- 令和1年8月～ 計画的な取得に向けて管理職研修を計画期間中に 2回行う
- 令和1年9月～ 各部署において年次有給休暇の取得計画を策定する
- 令和1年10月～社内広報誌などでキャンペーンを行う